



**COMUNE DI SAN VITO CHIETINO**  
Provincia di Chieti

**DECRETO SINDACALE**

N. 2 DEL 04/01/2024

**Oggetto:** CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) DELL'AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE E DELL'AREA PROGRAMMAZIONE URBANISTICA; RIPARTIZIONE ED ASSEGNAZIONE LINEE DI ATTIVITÀ DEL SETTORE AFFARI GENERALI, AI SENSI DELL'ART. 109 DEL D.LGS. N. 267/2000 - E ADEGUAMENTO RETRIBUZIONE

L'anno addì del mese di,

**IL SINDACO**

Dott. Emiliano Bozzelli

Visto il C.C.N.L. del Comparto Contrattuale Funzioni Locali sottoscritto in via definitiva il 16 Novembre 2022 relativo al triennio 2019-2021 il quale si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto come previsto dall'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 03.08.2021;

Visti in particolare gli articoli del Titolo III, Capo I "Nuovo sistema di classificazione" del vigente CCNL e la possibilità di assegnazione di incarichi di Elevata Qualificazione "EQ";

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 25/08/2011 e modificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 25/03/2013 recante "Nuova struttura organizzativa - Approvazione" e n. 23 del 01/03/2018 recante "Integrazione regolamento dell'Ordinamento Uffici e Servizi";

Considerato che nella fase del Confronto prevista dal nuovo CCNL 16.11.2022 all'art. 5 (propedeutico alla contrattazione giuridica decentrata per l'Ente), è stata adottata la nuova disciplina per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) oltretché ed il nuovo Sistema di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ);

Fatto presente che la dotazione organica dell'Ente non contempla personale con qualifica dirigenziale e che è ormai pacifico, tanto in dottrina quanto in giurisprudenza, che negli enti nei quali la categoria apicale presente è inquadrata nella Cat. "D", la titolarità delle EQ (ex Posizioni Organizzative) non può che essere attribuita al personale ascritto alla predetta categoria professionale;

Considerato che tale orientamento è stato in passato consacrato nell'art. 13 - comma 2 - del CCNL

del Comparto funzioni locali stipulato definitivamente il 21.5.2018;

Visto che l'art. 16 del nuovo CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che, gli incarichi di EQ afferenti le posizioni di lavoro istituite nell'Ente, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui alla Tabella B del contratto;

Atteso che presso questo Comune esistono posizioni di dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D) (Tabella B di trasposizione nel nuovo sistema di classificazione e Tabella di corrispondenza C);

Visto l'art. 107 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267/2000 secondo il quale: *"I poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo"*;

Visto l'art. 109 - comma 2 - del D.Lgs. n. 267/2000 secondo il quale: *"Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Considerato:

- che per garantire piena funzionalità alle varie articolazioni organizzative, qualificate come Settori dell'amministrazione comunale, risulta necessario procedere alla nomina dei responsabili delle medesime strutture assegnando i rispettivi incarichi di EQ;
- che tali responsabili possono essere individuati tra i dipendenti in servizio presso il Comune;
- che l'attribuzione delle responsabilità di uno o più settori a ciascuno dei soggetti individuati risulta correlata alla esperienza dagli stessi maturata;
- che nell'attribuzione delle responsabilità si tiene conto dei criteri generali stabiliti dal nuovo Sistema per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) approvato in sede di confronto propedeutico alla contrattazione giuridica decentrata per l'Ente;

Richiamate:

1) la deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 03.11.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata stabilita la nuova macrostruttura dell'Ente ed individuata con decorrenza immediata l'Area delle Posizioni Organizzative come di seguito, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzione Locali stipulato in via definitiva il 21/05/2018 nel seguente ordine:

- Area: Programmazione finanziaria ed Economica, Fiscalità Locale, Servizi alla Persona e Informatizzazione,
- Area: Assetto del Territorio e Tutela dell'ambiente,
- Area: Programmazione urbanistica,
- Settore Polizia Locale,
- Settore Affari Generali;

2) la deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 03.11.2022 avente ad oggetto "Aree delle posizioni organizzative: rideterminazione delle funzioni e dei servizi di competenza dei settori

dell'ente e contestuale assegnazione delle risorse umane”;

Considerato che con le citate Deliberazioni di G.C. nn. 117 e 118 del 03.11.2022 le Aree ed i Settori in cui è articolato l'ente hanno subito modifiche e che si intende adeguare il conferimento delle responsabilità alla nuova macrostruttura del Comune;

Tenuto conto che nella deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 03.11.2022 è stata demandata al Sindaco la ripartizione delle responsabilità collegate alle singole linee di attività del Settore Affari Generali, mediante conferimento delle stesse alle P.O. con Decreto Sindacale;

Richiamato integralmente il contenuto del proprio Decreto n. 8 del 21.11.2022 inerente il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area Assetto del Territorio e Tutela dell'ambiente e dell'area programmazione urbanistica, oltreché la ripartizione ed assegnazione linee di attività del settore affari generali ripatendo le linee di attività del Settore Affari Generali ed assegnando all'Arch. Romagnoli Antonino Responsabile dell'Area Programmazione Urbanistica in riferimento alla Delibera di Giunta Comunale n. 118/2022, come segue:

- linea di attività n. 1 - Segreteria e Protocollo

- linea di attività n. 2 - Servizi Demografici (uffici anagrafe, elettorale, stato civile e statistica);  
, ai sensi dell'art. 109 del d.lgs. n. 267/2000, in capo all'Arch. Antonino Romagnoli, ;

Considerato che nel medesimo Decreto si è stabilito che nell'ambito della gestione dei Lavori Pubblici rientranti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), il Responsabile dell'Area Programmazione Urbanistica è stato nominato quale responsabile delle relative procedure, al fine di ottimizzare la ripartizione dei compiti tra le figure tecniche, specificando che la gestione dei Lavori Pubblici comprende anche gli interventi di Edilizia scolastica non finanziati dal PNRR;

Ravvisata la necessità di adeguare alla nuova normativa sugli incarichi di EQ e prorogare il conferimento delle responsabilità della ex Posizione Organizzativa in capo relativamente alle Aree tecniche in capo all'Arch. Antonino Romagnoli, figura ricadente nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL 16.11.2022;

Tenuto conto inoltre che con l'adozione de nuovo Sistema di graduazione degli incarichi di EQ è opportuno adeguare gli importi indicati nei precedenti Decreti Sindacali n. 26 e n. 27 del 29.12.2023 concernenti la pesatura delle Aree di responsabilità assegnate al dipendente sulla scorta delle schede di pesatura rimesse all'epoca dall'O.I.V.;

Considerato che, previo parere dell'O.I.V., si denota che non occorre una nuova pesatura delle Aree/Settori in quanto non sono variate le condizioni ed i fattori che hanno concorso a determinare quella in essere, ma è necessario solo provvedere all'adeguamento dei valori come fissati a seguito di adozione del nuovo CCNL nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari;

Tenuto conto che dalle schede di pesatura rimesse in data 20.12.2022 il punteggio complessivo assegnato all'Area Programmazione Urbanistica è di 50 punti con retribuzione di euro 13.800,00 annue, mentre il punteggio complessivo assegnato all'Area Assetto del Territorio e Tutela Ambientale è di 55 punti con retribuzione di euro 16.000,00 annue, corrispondente alla fascia alta di graduazione nel nuovo Sistema di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) art. 7, con una retribuzione massima di euro 18.000,00 annue;

Visto che seppur giunto a scadenza il Decreto di conferimento della Posizione Organizzativa n. 8 del 06.3.2023, con scadenza 21.11.2023, nelle more dell'adozione del presente atto, l'Arch. Antonino Romagnoli ha proseguito lo svolgimento delle attività in regime di prorogatio;

Visto l'art. 50 del TUEL che attribuisce al Sindaco la competenza della nomina dei Responsabili

degli Uffici e Servizi Comunali;

## DECRETA

- 1) È conferito All'Arch. Antonino Romagnoli, inquadrato dell'Area dei Funzionari e della EQ, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) dell'Area Programmazione Urbanistica e dell'Area Assetto del Territorio e Tutela dell'ambiente, secondo la rimodulazione di cui in narrativa, per la durata di un anno con possibilità di proroga, con decorrenza dal giorno successivo a quello di scadenza del precedente Decreto di nomina;
- 2) È conferita allo stesso dipendente, per la durata di un anno con possibilità di proroga, con decorrenza dal giorno successivo a quello di scadenza del precedente Decreto di nomina, la responsabilità collegata alle linee di attività del Settore Affari Generali:
  - n. 1 - Segreteria e Protocollo circa i seguenti punti:
    - Supporto alle attività e funzioni del Segretario Comunale,
    - Redazione dei verbali degli organi di governo,
    - Gestione iter atti amministrativi degli organi,
    - Gestione e coordinamento delle attività legate alla protocollazione dalla corrispondenza in entrata ed in uscita;
  - n. 2 - Servizi Demografici (uffici anagrafe, elettorale, stato civile e statistica) che contempla:
    - Programmazione, organizzazione e gestione delle attività di anagrafe, elettorali, leva militare e stato civile, rendicontazioni elettorali e referendarie all'Ufficio di Governo o agli EE.LL. di riferimento. Tale attività si riassume in quella più ampia di amministrazione e funzionamento dell'anagrafe e dei registri di Stato Civile, tenuta ed aggiornamento dei registri della popolazione residente e dell'AIRE, rilascio dei certificati anagrafici e carte d'identità, effettuazione degli atti previsti dall'ordinamento anagrafico, quali l'archivio delle schede anagrafiche individuali, di famiglia, di convivenza, certificati storici, registrazione degli eventi di nascita, morte, matrimonio, cittadinanza e modifiche dei registri di stato civile con responsabilità di incasso delle relative spese;
    - Rilevazioni statistiche e censimenti;
    - Rilevazioni previste dal programma statistico nazionale;
    - Amministrazione e funzionamento dei servizi per l'aggiornamento delle liste elettorali, aggiornamento degli albi dei presidenti di seggio e degli scrutatori;
    - Gestione delle consultazioni elettorali e popolari;
- 3) Di confermare l'Arch. Antonino Romagnoli quale responsabile delle procedure relative ai Lavori Pubblici rientranti nel PNRR ed anche di tutti gli interventi di Edilizia scolastica non finanziati dal PNRR;
- 4) Di dare atto che il predetto incarico viene conferito per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, e con elevato grado di autonomia gestionale, di rappresentanza ed operativa;
- 5) Di attribuire al dipendente incaricato, la retribuzione risultante dalle precedenti schede di pesatura delle ex Posizioni Organizzative riferite alle aree Tecniche approvate con i Decreti 26 e n. 27 del 29.12.2022 adeguando la retribuzione annua ad euro 18.000,00 per i motivi

espressi in premessa;

6) Di disporre che il presente Decreto venga:

- notificato all'interessato;
- comunicato all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- comunicato agli Assessori e ai Capi-gruppo consiliari;
- affisso per la durata di 15 giorni all'Albo Pretorio del Comune.

Il Sindaco  
f.to Dott. Emiliano Bozzelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Vito Chietino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Bozzelli Emiliano in data 04/01/2024